

ชื่อเรื่อง	สภาพในการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	เสกสรรค์ นาเอก
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.จรูญ บุญธรรม
หลักสูตร	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ปี พ.ศ.	2565

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับสภาพการบริหารงานบุคคล และ 2) เปรียบเทียบสภาพการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 โดยจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ศึกษาตามแนวคิดเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พุทธศักราช 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พุทธศักราช 2553 ประชากร ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 ปีการศึกษา 2563 จำนวน 1,674 คน นำมาคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ตารางของสำเร็จรูปของเครจซี่และมอร์แกน ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 310 คน โดยใช้วิธีการสุ่มแบบชั้นและการสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับสภาพการบริหารงานบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ รองลงไป คือ ด้านการลาออกจากราชการ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ด้านวินัยและการรักษาวินัย 2) การเปรียบเทียบสภาพการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 พบว่า ผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอนที่มีตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่องานบริหารงานบุคคลในโรงเรียน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ สภาพในการบริหารงานบุคคล

Title	State on Personnel Administration of School under the Jurisdiction of Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1
Name	Seksan Naaek
Advisor	Dr. Jaroom Boontham
Degree	Master of Education
Program	Educational Administration
Year	2022

Abstract

The objectives of this research were 1) to study level of state on personnel administration and 2) to compare state on personnel administration of school under the jurisdiction of Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1 classified by position. This research was quantitative method research. The conceptual framework of this research was studied for the Basic Education Act, B.E. 2542 (1999), amended (No. 2), B.E.2545 (2002) and amended (No. 3), B.E.2553 (2010). The population of the study consisted of 1,674 educational institution administrators, civil servants and educational personnel of school under the jurisdiction of Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1 determined by Krejcie & Morgan. The samples were 310 people selected by stratified and simple random sampling. The instrument used in the study was a questionnaire. Statistics used for data analysis were percentage, frequency, mean, standard deviation, t-test, and One Way ANOVA.

The research results revealed that: 1) level of state on personnel administration as a whole was at much level. When considering each aspect found that all aspects were at much level. The highest mean was enhancing efficiency in government, followed by resignation from government aspect and the lowest mean was discipline and maintain discipline aspect . 2) Comparison state on personnel administration of school under the jurisdiction of Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1 found that educational institution administrators and teachers with different positions showed difference opinion on state on personnel administration at statistically significant level of .05.

Keywords: state , personnel administration